

Утверждено  
Решением Совета судей  
Кыргызской Республики  
от 13 мая 2022 года,  
В редакции Решением Совета судей  
Кыргызской Республики  
от 31 марта 2023 года.

**Положение  
о порядке проведения профессиональной оценки качества  
деятельности судей Кыргызской Республики**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение определяет порядок проведения и критерии профессиональной оценки качества деятельности судей Кыргызской Республики (далее – Положение) в соответствии с конституционным Законом «О статусе судей Кыргызской Республики», Законом Кыргызской Республики «Об органах судейского самоуправления», Кодексом чести судьи Кыргызской Республики, Регламентом Совета судей КР. Положение определяет порядок, условия проведения и критерии профессиональной оценки качества деятельности судей.

**1.2.** Профессиональной оценкой качества деятельности судьи признается оценка уровня его профессиональных знаний и умения применять их при осуществлении правосудия, результатов судебной деятельности, деловых и личных нравственных качеств судьи, его социальной компетенции и соответствие его требованиям, предъявляемым Конституционным законом КР «О статусе судей КР» и Кодексом чести судьи КР.

**1.3.** Профессиональная оценка качества деятельности судей не должна нарушать независимость судей. Законность и обоснованность судебных актов, вынесенных судьей, не подлежат оценке.

**1.4.** Оценке подлежит качества деятельности судьи за определенный период времени.

**1.5.** Результаты оценки качества деятельности судей используются:

- 1) для определения необходимости в профессиональной подготовке и переподготовке судьи;
- 2) при прохождении конкурсного отбора действующими судьями;
- 3) при присвоении квалификационных классов;
- 4) при назначении судьи на должность председателя, заместителя председателя местного суда;

**1.6** Профессиональная оценка качества деятельности судьи составляется из количественных и качественных показателей (критериев) и концентрируется на его знаниях и навыках, включая профессиональную, личную и социальную компетенции.

**1.7.** Критерии профессиональной оценки состоят из трех групп:

Группа 1 - оценка профессиональной компетенции судьи;

Группа 2 – оценка личных качеств судьи;

Группа 3 – оценка социальной компетенции судьи

**1.8.** Каждая группа оценки имеет ряд однородных критериев. Максимальная оценка по первой группе критериев составляет 50 баллов, по второй – 30 баллов, и по третьей группе – 20 баллов, которые распределены далее по индивидуальным критериям. Максимальный балл профессиональной оценки качества деятельности судей составляет 100 баллов. В каждой группе критериев минимально допустимый порог баллов должен соответствовать 70 процентам от максимального балла.

**1.9.** Минимальный балл оценки качества деятельности судьи составляет 70 баллов. Полученная оценка качества профессиональной деятельности судьи ниже указанного количества баллов считается отрицательной.

**1.10.** Результаты профессиональной оценки качества деятельности судей не могут служить основанием для прекращения полномочий судьи.

**1.11.** Профессиональная оценка качества деятельности судьи проводится комиссией по профессиональной оценке качества деятельности судей при Совете судей (далее Комиссия по оценке). Комиссия по оценке образуется в составе семи членов.

**1.12.** Бланки оценочных листов утверждаются Решением Совета Судей Кыргызской Республики.

## **2. Порядок образования и деятельности Комиссии по оценке**

**2.1** Комиссия по оценке формируется по предложению председателя Совета судей из числа членов Совета судей. Состав Комиссии по оценке утверждается решением Совета судей на один год.

**2.2.** Члены Комиссии по оценке в течение трех дней со дня формирования избирают председателя комиссии открытым голосованием простым большинством голосов.

**2.3** Заседание Комиссии по оценке проводятся по мере необходимости, по инициативе председателя комиссии.

**2.4.** Комиссия по оценке считается правомочной при участии на заседании не менее пяти ее членов. Заседания Комиссии по оценке могут проводиться с применением информационно-коммуникационных технологий, позволяющих фиксировать мнение членов комиссии и результатов голосования.

**2.5.** Комиссия по оценке принимает решение коллегиально, путем открытого голосования, большинством голосов. Решения Комиссии принимаются в форме заключения.

## **3. Порядок проведения профессиональной оценки качества деятельности судей.**

**3.1.** Судьи местных судов, за исключением судей, имеющих судейский стаж 20 и более лет, проходят служебную оценку профессиональной деятельности каждые 4 (четыре) года.

**3.2.** При разрешении вопроса о представлении судьи на должность председателя, заместителя председателя суда, а также для присвоения очередного квалификационного класса профессиональная оценка качества деятельности судьи может быть проведена до истечения вышеуказанных сроков (оценка по случаю). Оценка по случаю производится по инициативе председателя Верховного суда Кыргызской Республики.

**3.3.** Профессиональная оценка качества деятельности судей производится по критериям, указанным в Приложении 1 путем заполнения оценочных листов (Приложения 1-1, 1-2, 1-3, 1-4) на основе балльной системы.

**3.4.** Судья о проведении профессиональной оценки уведомляется письмом Комиссии по оценке, направленного по месту работы и/или на адрес его электронной почты, не позднее 45 дней, со дня формирования списка судей, подлежащих профессиональной оценке. Вместе с письмом направляются оценочный лист и перечень документов, необходимых для предоставления Комиссии по оценке. Заполненный оценочный лист и документы, необходимые для представления Комиссии по оценке судей, судья должен направить на электронную почту Комиссии или отправить по почте не позднее 30 дней.

**3.5.** Комиссия по оценке судей вправе направить по почте или иным способом электронной связи оценочный лист председателю суда, в котором работает судья, а также судье, который работал с оцениваемым судьей в одной коллегии или любому судье, работающему в одном суде с оцениваемым судьей для получения информации, необходимой для профессиональной оценки качества деятельности судьи. Вместе с оценочным листом Комиссия по оценке судей вправе истребовать от них документы, необходимые для профессиональной оценки качества деятельности судьи.

**3.6.** Председатель суда и судьи, кому были направлены оценочные листы в отношении оцениваемого судьи, должны заполнить их и направить в адрес Комиссии по оценке судей не позднее 30 дней со дня их получения.

**3.7.** Сбор информации об оцениваемом судье поручается одному из членов Комиссии по оценке судей ее председателем. Ответственный за сбор информации об оцениваемом судье член Комиссии по оценке судей готовит необходимые документы для отправки судье и иным лицам, составляет проект заключения о профессиональной оценке качества деятельности судьи.

**3.8.** Заседание Комиссии по оценке проводится с обязательным участием судьи, чья профессиональная деятельность оценивается. Судья, чья профессиональная деятельность подлежит оценке, за пять календарных дней до заседания Комиссии по оценке должен быть ознакомлен с материалами, которые в отношении него выносятся на рассмотрение Комиссии, в том числе и с проектом заключения о профессиональной оценке качества деятельности судьи.

**3.9.** Судье выдается копия заключения Совета под роспись в оригинале заключения не позднее 5 дней со дня его подписания.

#### **4. Порядок обжалования итогов профессиональной оценки качества деятельности судьи.**

**4.1.** Судья, получивший копию заключения о профессиональной оценке качества деятельности судьи, вправе привести свое возражение в целом или в части к заключению в письменном виде и направить их обратно в адрес Комиссии по оценке судей не позднее 10 дней со дня получения.

**4.2.** Комиссия по оценке судей рассматривает возражение судьи не позднее 10 дней со дня его получения и принимает по нему решение об удовлетворении, частичном удовлетворении возражения или об отказе в его удовлетворении. В случае принятия Комиссией по оценке судей решения об удовлетворении или частичном удовлетворении возражения судьи, она принимает новое заключение о профессиональной оценке качества деятельности судьи в порядке, установленном настоящим Положением, которое также направляется судье.

**4.3.** Решение Комиссии по оценке судей о частичном удовлетворении или об отказе в удовлетворении возражения судьи на заключение о профессиональной оценке качества деятельности судьи может быть обжаловано судьей в Совет судей в течении 10 рабочих дней со дня его получения. Жалоба может быть принесена нарочно или направлена в адрес Совета судей по почте или иными средствами электронной связи.

**4.4.** Совет судей в течение 30 дней со дня получения жалобы судьи рассматривает ее на своем заседании. Совет судей рассматривает возражение судьи с участием самого судьи. О месте и времени заседания Совета судей судья извещается за 5 рабочих дней до дня заседания.

**4.5.** Совет судей может полностью или частично удовлетворить возражение судьи на заключение о профессиональной оценке качества деятельности судьи, признав его обоснованным, либо отказать в его удовлетворении. При этом возражение судьи рассматривается в пределах требований, заявленных судьей. Решение Совета судей вступает в силу с момента его подписания, является окончательным и обжалованию не подлежит. Решение Совета судей направляется Комиссии по оценке судей и судье не позднее 10 дней со дня его подписания.

**4.6.** Копия заключения о профессиональной оценке качества деятельности судьи по истечении сроков на получение возражения или копия нового заключения о профессиональной оценке качества деятельности судьи, или копия решения Совета судей о профессиональной оценке качества деятельности судьи направляется в Судебный департамент для приобщения ее к личному делу судьи.

#### **5. Правовые последствия профессиональной оценки качества деятельности судьи.**

**5.1.** В случае профессиональной оценки качества деятельности судьи ниже 70 процентов максимальных баллов, предусмотренных п.1.9 настоящего положения, Комиссия по оценке предлагает судье пройти специальные курсы повышения квалификации, подготовленные Высшей школой правосудия при Верховном Суде КР и проведении повторной профессиональной оценки качества деятельности судьи по истечении года.

**5.2.** При служебной оценке качества деятельности судьи свыше 85 баллов, он может быть рекомендован для назначения руководителем суда, членом Совета судей, Совета по делам Правосудия КР.

**5.3.** Судьи местных судов, назначенные на пять лет, получившие при профессиональной оценке деятельности свыше 85 баллов, могут быть рекомендованы Советом по делам правосудия КР Президенту КР для назначения их на должность судьи до предельного срока без проведения процедуры собеседования.